

НАША РАБОТА — ЭТО ОБЕСПЕЧЕНИЕ **КАЧЕСТВА** **И БЕЗОПАСНОСТИ**

СРО Союз «Строители Приволжья», самая крупная саморегулируемая организация строительной отрасли Нижегородской области, осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами открытости и надежности. «Мы ведем также строгий контроль за соблюдением членами СРО требований, установленных стандартами на процессы выполнения работ», — подчеркивает генеральный директор СРО Союз «Строители Приволжья» Александр ЛЕОНТЬЕВ.

— Александр Андреевич, СРО Союз «Строители Приволжья» насчитывает более 700 членов. В чем заключаются преимущества членства в вашей СРО?

— Наше некоммерческое партнерство получило статус саморегулируемой организации в 2010 году, и до середины прошлого года число членов СРО насчитывало около 200 компаний. Горжусь, что среди наших компаний немало тех, кто работает в других регионах, — на газопроводах «Сила Сибири», на Ямале, в Якутии, выигрывая конкурсы по конкурентным преимуществам. После введения принципа регионализации с 1 июля 2017 года в наше СРО вступило свыше 450 организаций из разных уголков страны. По словам руководителей компаний, они выбрали Союз «Строители Приволжья» исходя из ряда критериев.

Одним из них является наша готовность активно помогать своим членам избежать неприятных ситуаций, в которые они могут попасть по неопытности или инертности. Действительно, мы оказываем всемерную поддержку при затруднениях, оказываем бесплатную консультационную помощь, защищаем интересы компаний в судах. Организации высоко оценивают и наши требования по приему в члены СРО: на стадии приема мы проверяем первичные документы, и если они не соответствуют нашим требованиям, то мы содействуем их доработке. Большим плюсом является и то, что мы за все годы не повысили стоимость пребывания в нашей СРО, чтобы снять с компаний излишнюю финансовую нагрузку.

Еще одно преимущество касается коллективного страхования, также позволяющего снизить финансовую нагрузку на компании. Такая форма страхования облегчает решение административных вопросов членам СРО, для которых актуальны проблемы компенсационных выплат при нанесении ущерба в процессе строительства, то есть страхование гражданской ответственности. Каждый член СРО Союз «Строители Приволжья» застрахован на 10 миллионов рублей. Самостоятельная страховка обойдется им в десятки тысяч, а при коллективной ответственности сумма снижена до шести тысяч. Учитывая эти преимущества, руководители строительных компаний и делают выбор в пользу нашей СРО.

Александр ЛЕОНТЬЕВ,
генеральный директор
СРО Союз «Строители
Приволжья»



Сайт: ovvs.su

E-mail: info@ovvs.su

Тел./факс: (831) 439-13-36,
439-13-43

Ниžний Новгород,
ул. Бульвар Мира,
д. 17А, п. 7

Текст
Елена БОРМАТОВА



— Каковы главные задачи деятельности СРО Союз «Строители Приволжья»?

— Основная задача — обеспечение качества и безопасности на строительных объектах членов нашей СРО. Качество работ зависит, во-первых, от наличия в компаниях высокопрофессиональных специалистов, знающих технологию производства строительных работ. Во-вторых — от соответствия документации требованиям, необходимым для входного, операционного и итогового контроля. Задача обеспечения безопасности решается через проведение семинаров по охране труда и технике безопасности, введением стандартов на процессы выполнения работ.

Так, на общем собрании членов СРО было принято решение о внедрении стандартов на процессы выполнения работ методом прямого применения. Мы берем за основу какой-либо стандарт, и если компания специализируется в этом виде работ, то начинает его применять. После изучения стандарта руководитель компании и главный инженер должны подготовиться к выходу на объект: составить технологическую карту выполнения работ, подобрать исполнителей, провести техучебу, инструктаж. К сожалению, это делают далеко не все.

— Имеют ли СРО возможность влиять на улучшение качества строительства?

— Качество строительства будет улучшаться с массовым введением стандартов на процессы выполнения работ, воз-

вратом техучебы и полноценной профпереподготовки. Если раньше в строительных компаниях техучеба проводилась еженедельно, а сотрудники повышали квалификацию каждые пять лет, то сегодня техучебе и повышению квалификации внимание не уделяется. Зачем повышать уровень знаний, если коммерческие курсы за 900 рублей предлагают корочки, способные «прикрыть» формально? К тому же часть людей вообще не имеет строительного образования. Да, эти полупрофессионалы чему-то научились за годы работы в отрасли, но ведь есть нюансы, которые трудно освоить. Хорошо, что Градостроительным кодексом установлено требование о наличии у строительных компаний не менее двух специалистов по организации строительного производства (главных инженеров), сведения о которых включены в национальный реестр специалистов строительного комплекса. Исполнение этого требования является одним из условий выполнения работ членами нашего СРО. Включение в реестр означает повышение уровня персональной ответственности этих специалистов вплоть до уголовной. Кстати, в настоящее время подготовлены поправки в Градостроительный кодекс о включении в этот реестр и специалистов со средним специальным образованием, проработавших 20 и более лет и имеющих огромный опыт. Кроме того, нижегородские СРО создали Приволжский институт развития профессиональных квалификаций и компетенций АНО ДПО «ПИК», в котором можно обновить свои знания.

— Как в вашей СРО идет процесс внедрения риск-ориентированного подхода к оценке деятельности строительных компаний?

— Среди членов нашей СРО есть компании, имеющие право работать на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах (например, на объектах атомной и нефтехимической промышленности), и все эти компании подвергаются анализу с риск-ориентированным подходом. Есть специальная методика ранжирования этих организаций в зависимости от вида выполняемых особо опасных и технически сложных работ — от самого низкого уровня сложности до самого высокого. В настоящее время все компании завершают сдачу отчетов о работах, проведенных во II полугодии 2017 года, и наши специалисты приступят к ранжированию после анализа этих отчетов. Затем мы объясним каждой организации, на основании чего она отнесена к той или иной категории, и предупредим о порядке проверки. Некоторых будем проверять один раз в четыре года, а кого-то ежеквартально.

— Устраивает ли членов СРО система внутреннего контроля?

— Компании, вступившие в нашу СРО несколько лет назад, воспринимают внутренний контроль спокойно, а новички относятся к нему настороженно. Поначалу наша работа казалась им просто сбором ненужных бумажек. Но мы не собираем бумажки, а изучаем технологию организации работы внутри каждого коллектива, пытаемся предотвратить упущения. Бывает даже, что руководители искренне удивлялись нашему требованию не выходить на объект без ПОСа (проекта организации строительства) или ППР (проекта производства работ), так как они привыкли прекрасно обходиться без них. Тем не менее им как членам СРО Союз «Строители Приволжья» приходится принять ряд наших требований и перед выходом на объект просмотреть

его от начала организации работы до сдачи в эксплуатацию. Мы находимся с компаниями в прямом и постоянном диалоге, требуем повышения уровня их организационной ответственности за возможные ошибки.

— Отражается ли на деятельности строителей введение компенсационного фонда?

— На мой взгляд, пока строители не до конца осознают роль компенсационного фонда в судьбе их компаний. При переходе компании из одной СРО в другую считается удачей, если прежняя СРО возвратит ей компенсационный фонд. Но в 70% случаев этого не происходит: средства либо утеряны, либо зависли в банках с отозванными лицензиями, либо вложены в малоценные бумаги. И компаниям приходится вносить компенсационный фонд вновь. Эта непредвиденная финансовая нагрузка зачастую становится предметом претензий к новой СРО. Но если компания окажется в неприятной ситуации (возможны выплаты по возмещению вреда третьим лицам, угроза неисполнения договорных обязательств и т.д.), то именно компенсационный фонд поможет ей сохраниться на рынке.

— Можно ли считать систему саморегулирования в строительстве окончательной сформированной?

— Строительные организации не до конца еще пришли к пониманию необходимости членства в СРО. Они порой считают нас излишним контролирующим органом, изымающим денежные средства, и тоскуют о прежнем лицензировании. Радует, что в последние месяцы ситуация стала выправляться. Все больше компаний убеждаются в важности вступления в надежные СРО для упрочения своих позиций на рынке.

— Какие вопросы саморегулирования строительной отрасли являются в настоящее время самыми актуальными?

— Проблем немало. Одна из них касается необходимости снижения нагрузки на строительные компании со стороны проверяющих организаций, в том числе налоговой инспекции. Важным вопросом является и необязательность участия в СРО, так как заказчики иногда доверяют строить объекты «своим да нашим», не утруждаясь выбором генподрядчика. Назрела ситуация с введением порядка предквалификации компаний при подаче ими заявок на участие в конкурсах. Организаторов конкурсов должна интересовать не только более низкая по сравнению с другими конкурентами стоимость выполнения работ, но и отзывы о компании со стороны строительного сообщества, их профессионализм.

Эту проблему можно решить, включив представителей СРО в конкурсные комиссии. Ведь мы хорошо знаем свои компании, и, признаюсь, не за каждый коллектив можно поручиться. Муниципальные контракты заключаются в течение 10 дней после даты проведения конкурса, и за это время комиссии следует запросить у нас мнение о компании-победителе. В своей работе мы используем возможности веб-сервиса «Контур Фокус», дающего полную картину по любой компании: сдает ли отчет в налоговую, каковы убытки и прибыль, какова история разбирательств в Арбитраже. Возможно, мы ответим, что она не доросла до участия в конкурсе и пусть пока работает на мелочевке и субподряде. Уверен: если бы СРО могли влиять на решение конкурсных комиссий, то отношение компаний к СРО было бы иным и они бы считались с их требованиями.