



**Министерство
строительства
Нижегородской области**

Адрес места нахождения: ул. Ошарская, д. 63
г. Нижний Новгород, 603115
Почтовый адрес: Кремль, корп. 14
г. Нижний Новгород, 603082
тел. 462-22-00, факс 462-22-01
e-mail: official@minstr.kreml.nnov.ru

22.03.2022 № Исх-328-124988/22

Руководителям предприятий и
организаций строительной отрасли
Нижегородской области

на № _____ от _____

**Об изменениях законодательства
в сфере охраны труда**

Информируем Вас, что с 1 марта 2022 г. вступили в силу новые законодательные и нормативные правовые акты по охране труда (перечень прилагается).

Указанные изменения в законодательстве должны быть учтены работодателями всех форм собственности при совершенствовании корпоративных систем управления охраной труда, планировании и реализации мероприятий по охране труда, модернизации производственных процессов, изменении технологической документации и пересмотре инструкций по охране труда.

В соответствии с пунктом 3.3 действующего Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29, работники в объеме должностных обязанностей должны пройти проверку знаний новых законодательных и нормативных правовых актов. Объем, порядок внеочередной проверки знаний требований охраны труда, а также перечень лиц, которые должны пройти данную проверку, определяются локальным нормативным актом работодателя.

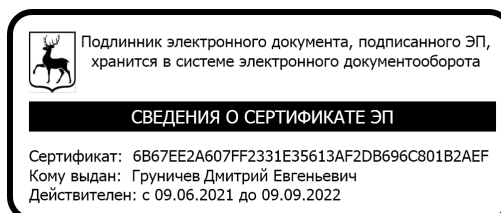
С учетом разъяснений Минтруда России по вопросам внеочередной проверки знаний от 14 января 2021 г. № 15-210В-167, от 21 октября 2016 г. № 15-2/ООГ-3728, от 6 июля 2015 г. № 15-2/ООГ-3666), работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знаний в собственной комиссии по проверке знаний требований охраны труда, при этом члены данных комиссий должны пройти обучение и внеочередную проверку знаний в аккредитованных обучающих организациях.

Также обращаем внимание на изменения в порядке извещения о несчастных случаях на производстве. Статьей 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации в новой редакции предусмотрено, что при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме, в том числе, в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая.

В целях обеспечения оперативности подготовленное работодателем (его представителем) соответствующее извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) по Форме 1, утвержденной постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, направляется в управление по труду и занятости населения Нижегородской области (орган исполнительной власти осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда в Нижегородской области) по адресу электронной почты official@gsz.kreml.nnov.ru, телефон для справок 8 (831) 214-03-38 доб. 391.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Первый заместитель министра



Д.Е.Груничев

ПЕРЕЧЕНЬ
законодательных и нормативных правовых актов по охране труда,
вступивших в силу с 1 марта 2022 г.

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

3. Приказ Минтруда России от 13 мая 2021 г. № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»».

4. Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

5. Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

6. Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

7. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

8. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».

9. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

10. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

11. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых

правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

12. Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

13. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

14. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

15. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

16. Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

17. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска».

18. Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».